

附注阅读

DHL Express香港的职场女性



资料提供：DHL Express香港

物流业传统予人的感觉是男性主导的行业，但在 DHL Express 香港女性员工均能尽展所长，没受职能范畴的限制，并可创造出她们一片独特的事业天地。



张凯茵 (Rita Cheung)
— 速递兵团的总司令

张凯茵 (Rita Cheung)

Rita 是DHL Express 香港 本地货件业务的运作中心经理。她正是DHL其中一位优秀女性员工。

Rita 当初加入DHL时是运作部的一名秘书，及后在运作部涉猎了不同的工作范畴，如运作支援、运作效率分析、服务品质监控，及后担任速递经理、仓务经理至现时运作中心经理等的管理职务。她现在是本地业务速递兵团的总司令，领导超过100名速递员，当中超过九成是男性员工。今年，Rita更成功带领团队落实将本地速递业务数码化的改善项目，进一步提升运作效率。

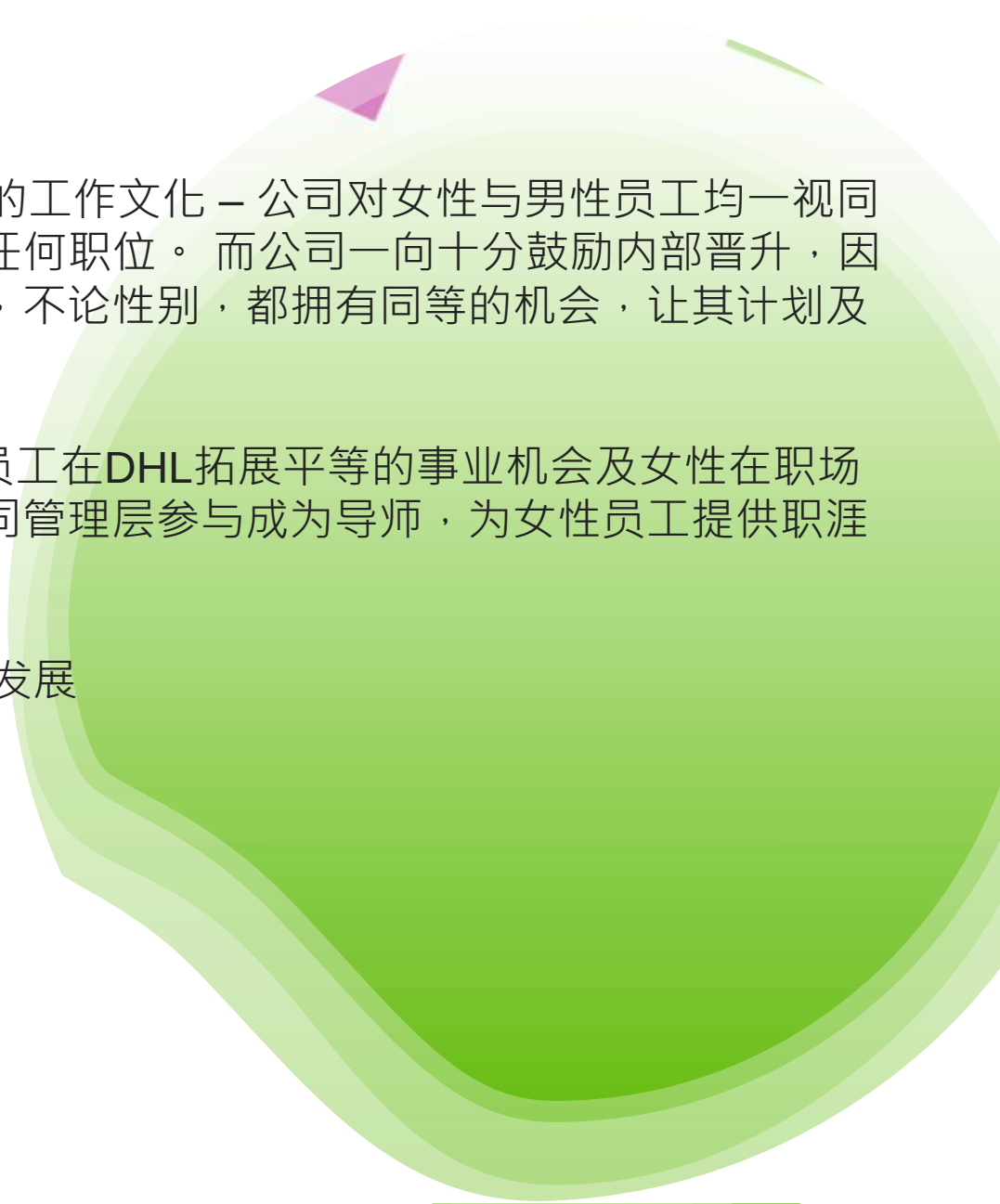


叶逸芝 (Judy Ip)
— STEM/IT 界的「独一」

叶逸芝 (Judy Ip)

她现时是香港IT部门的副总裁。Judy在DHL的事业大道是由机场DHL亚太区枢纽中心(CAH) IT支援经理一职开始，负责管理用来处理每星期过百万货件的资讯科技系统及应用程式。为进一步扩阔经验，Judy更担任了运作部项目经理，推动各项CAH优化项目，提升运作效率。及后她重返资讯科技的领域，继续施展她的专长，成为DHL Express香港及澳门资讯科技部的掌舵人，在男性主体的科技世界中独当一面，巾帼不让须眉。





Rita 与 Judy 的成功故事展现了DHL Express 香港 开明及包融的工作文化 – 公司对女性与男性员工均一视同仁，员工只要能符合工作职位要求及具备领导特质，皆可以担任任何职位。而公司一向十分鼓励内部晋升，因此，所有职位空缺是开放给员工进行内部申请的。每一位员工，不论性别，都拥有同等的机会，让其计划及实践她/他们在DHL的事业大道。

DHL4her 是公司最新推出的理念计划，目的是持续推广女性员工在DHL拓展平等的事业机会及女性在职场上的重要性。计划内容包括增加女性担任领导职位的比例，公司管理层参与成为导师，为女性员工提供生涯辅导，以协助她们在DHL内的事业发展。

DHL 将继续为女性员工创造最佳职场，并成就她们个人及事业发展

特别感谢 DHL Express香港, 提供并分享有关其机构的女同事的精彩故事。

謝謝！

