

附注阅读

美国运通的职场女性



资料来源：美国运通



美国运通重视并尊重差异，透过打造多元共融的工作环境，让所有员工可以投入参与，表达意见，共同成长并能取得成功。我们确保美国运通在包容性方面领先全球，是一家重视员工能做自己的公司。



美国运通香港于2006年成立了公司在亚太地区的第一个 Women's Interest Network (WIN)。女性员工在香港占据了百分之六十五，WIN的使命是与领导层和人力资源部合作，致力于改善工作与生活之间的平衡，并支持女性员工的事业发展并提高其参与度。



WIN成功落实了一系列支持事业女性和母亲发展的项目，以及提高对女性员工权利的认识。为了我们同事的专业发展，WIN组织了一系列社交活动和领导力演讲系列，让同事听取公司内部和市场上领导者的成功故事。这系列旨在通过其他成功女性的分享，让同事学习如何在成功生活与成功事业之间找到适当平衡的见解和重要技巧，从而帮助我们的员工管理家庭和事业需求。





在美国运通，我们了解员工在人生各阶段会遇到不同的个人和事业挑战和选择；WIN就此提供了支持和各种资源，以帮助员工和他们的家人保持身心健康。团队还与其他非营利组织合作，通过如志愿者活动以支持社会。

在过去几年，美国运通香港将办公室内的母亲哺乳专用房间升级，又将产假和侍产假分别延长至16周和10天，并引入了哺乳休息政策和家庭假以支持同事。

我们的目标是确保美国运通是一个让所有同事参与，表达意见并能够获得优秀发展的工作场所。因为在美国运通，员工能做自己对我们很重要。

特别感谢美国运通提供并分享有关其公司内女同事的精彩故事。

Thank you!

