



大中华区女性最佳职场™ 2021颁奖典礼

如何为女性创造更好的职场



前言

当世界各地都在努力对抗疫情蔓延时，我们的工作日常渐渐重塑并调适至所谓的「新常态」。尽管如此，无论未来有怎样的变化，那些我们已熟知并深以为然的价值，始终是打造卓越职场文化中不可或缺的基石。

事实证明，在企业战略中优先考虑多样性和包容性，并积极为女性提供机会的组织，相比其他企业更具优势。有见及此，我们在这次活动所庆祝的便正是大中华区女性最佳职场2021。

我们很荣幸也很兴奋能见证出色的企业参与榜单竞逐，并分享他们职场的特殊做法和措施。他们优秀而具前瞻性的措举，有利于在职场打造公平的竞争环境和确保平等的参与机会，让员工不因性别而受到差别对待。调整并制订有助女性员工更有效工作的福利和津贴，也让女性员工感到更受重视和窝心。

我们的研究表明，当企业专注于在职场中打造及培育包容的文化，并视之为企业原则之一，将有利于创新，以及提升员工的绩效水平和企业整体业绩。这些因素对于现今的商业环境都是至关重要的。

让我们一起为获奖企业欢呼喝采！同时，我们也希望您们能继续为社会树立最杰出的榜样，于为大中华区推广卓越职场的目标添砖加瓦。



José Carlos Bezanilla 先生
卓越职场®大中华区首席执行官

关于卓越职场®研究所

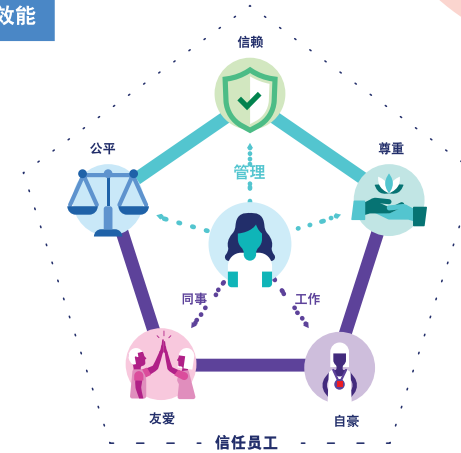
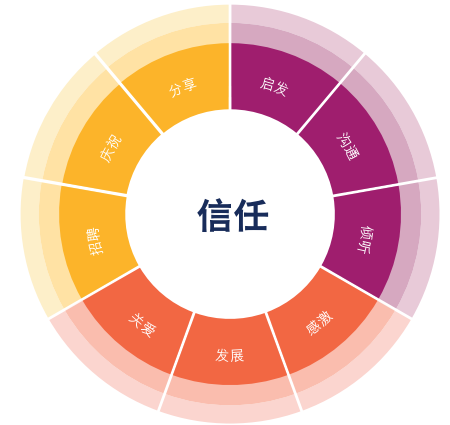
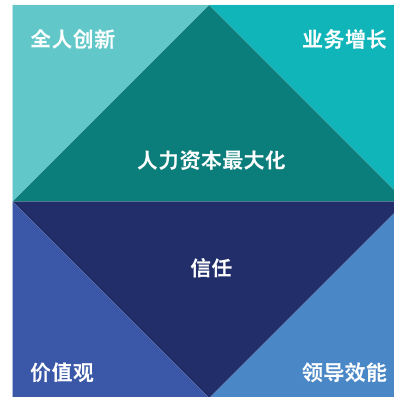
Great Place to Work®卓越职场® 全球权威的职场文化评审是根据两种评估工具评测并选出有能力竞争最佳职场榜单的机构：Trust Index® 员工调研和 Culture Audit® 文化评估。通过这些工具，我们可以清晰而简单地了解员工的看法，并分析目前职场文化政策的有效性。

(1) Trust Index® 调研能使组织了解打造优秀职场的关键因素，提供行业的职场文化比较基准和最佳实践数据库，也是后续改进方案的起点。

(2) Culture Audit® 文化评估：了解人力资源政策的影响和成效。通过Trust Index® + Culture Audit®文化评估的分析，便能了解政策的预期成效与实际成效之间的差距，从而找出改进的关键点，并投入合适资源，以便更有效地改善和创建出色的职场文化。

欢迎您联系我们以获取更多资讯，并了解如何打造专属于您的优秀职场。

CN_contact@greatplacetowork.com



中国内地：
上海黄浦区湖滨路168号无限极大厦27楼27112室
电话：+86 21 6157 7505

中国香港：
香港九龙柯士甸道西1号环球贸易中心82楼
电话：+852 9747 5819

**Best
Workplaces™**

for Women
女性最佳职场

**Great
Place
To
Work®**

**GREATER
CHINA
2021**

女性最佳职场™是一项认证准则，旨在认可优秀的企业一方面为所有员工提供良好的工作环境，同时也积极为女性提供支援和协助。企业为女性量身订造政策，让她们能享受公平和正面的工作体验，并发展个人和专业能力，最终为企业作出贡献。

入选的资格

组织拥有至少20名员工

- 进行包含60条陈述的标准调研
- 在Trust Index®调研的各维度得分均在70%以上
- 在Trust Index®调研中抽出女性员工的分数，各维度的得分都应高于70% + 在Inclusion Index（12个特定陈述）得分高于70%
- 劳动力中至少有30%为女性
- 至少20%的女性担任高级职位（主管/经理和执行/高级经理）
- 满足统计置信水准所需的最少问卷回覆要求，这取决于组织总员工数目
- 提交至少5项为女性而设的最佳实践，以纳入调查



简介

在2020年，我们亲眼目睹世界的急剧变化，很多活动也由线下迁移至线上举办。但是，时至今年，全球职场文化权威机构 Great Place to Work® 将现场举办2021年大中华区女性最佳职场™颁奖典礼。在去年情势的限制下，我们都错过了许多线下活动中珍贵的面对面沟通和互动机会。因此，在考虑过安全措施和规模问题后，我们决定为大家带来全新温暖的体验，以庆祝我们首届大中华区女性最佳职场™颁奖典礼。

本次活动旨在表彰、庆祝来自不同行业的获奖机构，并邀请他们慷慨分享如何在打造和推动职场平等和包容文化的同时，也建立出员工能全员共享的优秀职场。

在典礼现场，将进行小组讨论并分享我们的最佳实践。会上将邀请本地企业和获奖机构的代表，分享和讨论促进职场性别平等的措施，以及如何为全体员工建立积极正面的工作体验。

请与我们一起同行和行业思想领袖互相学习、交流。让我们共同见证大中华区最佳女性职场™榜单的诞生，并向所有获奖机构献上祝贺。



日程

时间	圆桌讨论 & 颁奖典礼
14:00-14:15	活动登记
14:15-14:20	欢迎致辞
14:20-14:40	大中华区女性最佳职场™ 2021 颁奖礼
14:40-15:00	2020年大中华区女性最佳职场™ 报告
15:00-15:20	主题演讲 - 《希尔顿：多元化与包容性的践行者》
15:20-15:40	茶聚
15:40-16:10	圆桌讨论：从女性最佳职场™展望数位时代的领导力
16:10-16:25	预告《中国数字化职场女性白皮书》
16:25	闭幕致辞

主题分享

希尔顿：多元化与包容性的践行者

Hilton



主题分享演讲嘉宾

王晓蓉

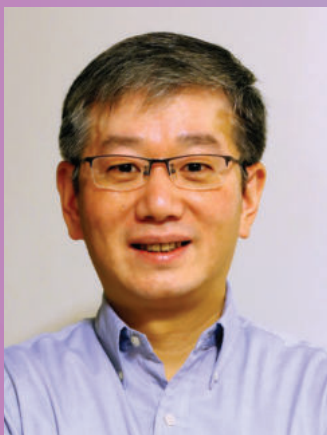
希尔顿大中华及蒙古区 人力资源部副总裁

王晓蓉女士于2016年加入希尔顿并担任希尔顿大中华及蒙古区人力资源部副总裁一职。在职期间，王晓蓉女士以战略合作夥伴的身份，为希尔顿提供领先的人力资源战略思路，为公司实现短期和长期的业务目标提供支援。

作为一位经验丰富的人力资源专家，王晓蓉女士拥有逾20年的行业从业经历，并在多家跨国企业担任要职，开发并制定高效可持续的人力资源体系，员工制度以及相关专案。王女士曾任DeNA中国区人力资源副总裁、eBay中国研发中心人力资源主要负责人以及渣打银行（中国）有限公司 - 员工银行业务负责人等职位。

王晓蓉拥有新南威尔士大学人力资源管理专业硕士学位以及华东师范大学对外汉语专业学士学位。

圆桌讨论: 从女性最佳职场™展望数字时代的领导力



演讲嘉宾

Gordon Xing 先生

安捷伦科技公司 人力资源助理副总裁

Gordon Xing是安捷伦科技公司人力资源助理副总裁。作为业务部门的战略合作夥伴，Gordon 负责大中华区的人力资源战略、实践，政策和运营，包括领导力和人才培养，薪酬福利，战略员工规划，员工敬业度以及人力资源合规管理。

Gordon1997年加入惠普/安捷伦。在此任命之前，Gordon曾担任安捷伦的学习和领导力发展经理，负责组织发展战略和规划实施。Gordon在安捷伦职业生涯的早期，曾担任安捷伦电信解决方案的销售经理以及服务与支持经理。

Gordon在人力资源，电信和信息技术领域拥有丰富的经验。Gordon拥有北京邮电大学的计算机科学硕士学位。

在2019年，Gordon与安捷伦中国领导团队合作领导了“最佳职场™”活动，并被评为当年“最佳职场™”第四名，并获得了“女性最佳职场™”称号。

圆桌讨论: 从女性最佳职场™展望数字时代的领导力



张晓玲 女士

DDI 大中华区战略顾问

张晓玲女士于2008年加入DDI担任中国高级顾问，自此一直提供领导力发展、人才遴选及人才管理方面的培训及咨询。

2011年她担任DDI大中华区市场部总监一职。

2021年起，她转任为DDI大中华区战略顾问。

张女士加入DDI之前已在新闻界、公关与市场营销领域工作了廿年，其所提供咨询与服务的产业跨及时尚、快消品、医药业、高科技、奢侈品、酒类、零售业、化工业及国家观光局，服务客户皆为国际上领导品牌与知名跨国企业。

张女士获得美国波士顿大学大众传播硕士学位，并拥有DDI国际讲师资格认证及培训师导师认证。

演讲嘉宾

圆桌讨论: 从女性最佳职场™展望数字时代的领导力



演讲嘉宾

吴子佳 女士

人力资源总监，亚太研究与发展中心，微软中国

吴子佳女士在战略业务和人员优先规划、领导力效率与发展、学习战略、发展框架、变革管理、组织和人才发展、以及高管教练等领域拥有超过二十年的丰富经验。2011年，吴女士成为澳大利亚教练协会 (Coaching Australia) 认证的高管教练，并通过了国际教练联合会 (International Coach Federation, ICF) 的授权课程。

加入微软之前，吴女士曾任友邦保险中国区领导力与人才管理高级总监，并曾在中国和新加坡的渣打银行担任7年高级人力资源领导职位，发展人才储备计划，负责全球职能部门与东盟地区的学习、以及中国渣打零售银行业务的整体人力资源管理。2006至2012年，她在微软台湾和大中华区担任台湾地区的人力资源副总经理和大中华地区的人员与组织能力顾问。

吴女士曾在总部位于美国、瑞士和台湾的多元产业跨国公司工作，负责业务规划与支援、人力资源管理等工作，来往于亚洲、美洲和欧洲，积累了丰富的跨国文化和行业经验。

吴女士热衷于建立多元化和包容性的文化，在过去数年，她一直致力于女性人才成长和职业发展指导。吴子佳毕业于美国东密歇根大学英语语言学和对外英语教学 (TESOL) 专业。

圆桌讨论: 从女性最佳职场™展望数字时代的领导力



演讲嘉宾

陈洁 女士

现任HR Total Rewards大中华区人力资源总监思爱普SAP

她在威斯康星州的康科迪亚大学（Concordia University Wisconsin）获得了MBA学位。也是一位SAP认证的Coach。

在SAP工作拥有14年以上的工作经验。

工作经验

- HR Total Rewards大中华区人力资源总监思爱普 SAP
- 人力资源业务合作夥伴-产品部门
- 高级人力资源顾问：Bain & Co.

圆桌讨论: 从女性最佳职场™展望数字时代的领导力



圆桌讨论 主讲人

佟欣時 女士

卓越职场®大中华区首席营运官

佟欣時女士，卓越职场®大中华区首席营运官，INSEAD *环球MBA /工商管理硕士
在加入卓越职场®之前她曾经领导了各种管理职务包括：

- 丽笙酒店集团亚太区中国人力资源总监；
- 奢侈品零售/时尚品牌Imaginex俊思集团的中国区集团人力资源总监；
- 参与了8个旗舰项目，擅长首次进入市场的新品牌打造。凯悦酒店集团的数个人力资源/培训职位。

擅长

支持行政领导人还有项目投资入，针对业务发展中长期目标设计人才战略，包括全球战略的落地方案；雇主品牌重塑，组织发展和公司文化建构；人才管理和培训发展，如领导力培养，高阶接班人发展规划等；项目管理，设计解决方案和实施应用；员工关系以及具战略意义的薪酬与奖励设计。



Ladies Who Tech

预告 《中国数字化职场女性白皮书》



演讲嘉宾

唐文洁 女士

Ladies Who Tech 联合创始人

唐文洁女士是一位连续创业者、社群打造者和科技女性宣导者。她是 Ladies Who Tech 的联合创始人，是透过提供女性数位技能提升、职业机会和社群网路来改变 STEM 行业现状和致力于性别多元化与包容性的社会创新初创企业。

Ladies Who Tech 在中国所有社交网路拥有超过 30000 名成员，并活跃于包括新加坡和吉隆坡在内的 10 个城市。

福布斯中国、广电集团、BBC、Technode、Paper、CGTN 和 CNN 都报导过 Jill 的成就。Jill 是 2016 年澳中杰出青年校友的候选人，并在 2019 年获评 TatlerAsia 中国新锐先锋 100 人。2020 年，Jill 获得"中国美国商会未来领导力奖"颁发的年度社会影响力奖。

Jill 拥有拉筹伯大学的商科学士学位、蒙纳什大学的应用金融硕士学位及墨尔本商学院的工商管理硕士。

Ladies Who Tech

预告 《中国数字化职场女性白皮书》



演讲嘉宾

Charlene Liu 女士

Ladies Who Tech 联合创始人

Charlene Liu女士出生于马来西亚，留学美国，曾在马来西亚、新加坡等地工作和生活，现定居于上海。

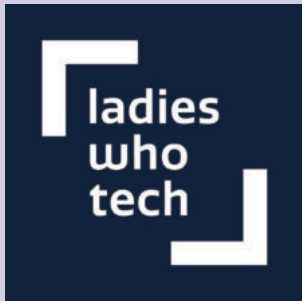
她毕业于美国德克萨斯大大学，拥有电气工程学士学位和近20年半导体和电子行业工作经验，涵盖设计、工程管理、生产、销售等领域。目前任职普华永道管理咨询经理。

同时，Charlene具有13年的活动管理和社会企业经验。2009年她联合创办上海骄傲节，这是一个由志愿者组织并管理的年度节日庆典，旨在推广多元文化;2014年联合创办活动管理公司Q-Event;2016年与另一位合夥人联合为STEM行业女性打造Ladies Who Tech社群平台。Charlene利用闲暇时间组织活动，管理这些平台的规划、运营、财务、赞助等事宜。

她和上海骄傲节团队在2014年获得了由Time Out杂志颁发的上海英雄奖，在2018年获得了由活动行颁发的华东区最佳活动组织方称号。

Ladies Who Tech

<中国首个数字化经济女性职场白皮书>



<Ladies Who Tech中国数字女性职场白皮书>将会作为2021年Women.Digital.Future (WDF)行动的重要里程碑。WDF由微软和DDI发起，Ladies Who Tech作为社群合作方一起参与并希望赋能百万中国女性数字技能提升。

作为首个聚焦中国数字女性的白皮书，调研样本量将达到近2万名女性。我们会从区域，女性人生阶段和企业类型差异来观察和分析数字化时代下中国女性的现状以及未来技术发展应用中的趋势。通过讨论政府政策，企业机制和社会舆论视角来发现中国职业女性数字技能发展的现状和未来趋势。



这份报告将具有划时代的作用并通过号召政府，企业和个人来共同参与改变现状和赋能女性数字化技能以及人才来更好的共创一个多元化和数字安全繁荣的世界

主办方



卓越职场®研究机构（Great Place to Work® Institute）是职场文化与人力资源管理咨询公司。30多年来，该公司在全球5大洲超过90个国家协助企业、民间组织及政府机关打造高信用度和高效能的工作环境，并运用其专业知识、独有的评测工具、对标服务及认证计划来创造、保持及表彰出色的工作文化。每年，卓越职场®与各大知名媒体合作发布「最佳职场™」榜单：在大中华区，卓越职场®研究所分别与《商业周刊/中文版》及《南华早报》合作发布“大中华区最佳职场™”及“香港最佳职场™”；在美国《财富》杂志上发布100家最佳职场®。



<http://www.greatplacetowork.cn/> | <https://www.greatplacetowork.com.hk/>



Facebook: #GreatPlaceToWorkGreaterChina



Twitter: @GPTW_China



Linkedin: # Great Place to Work® Greater China



WeChat ID: greatplacetowork



官方媒体合作夥伴

商业周刊/中文版 Bloomberg Businessweek

《商业周刊/中文版》是由新闻出版总署批准的一本国际版权商业杂志，由美国彭博集团、中国商务出版社、现代传播集团三方联合出版和运营。彭博集团是全球商业、金融资讯和财经资讯的领先供应商，其强大的资讯、专家和信息网络为全球有影响力的决策者带来制胜的优势。

www.bloomberg.com/businessweek

官方新闻发布夥伴

PR Newswire a CISION company

美通社通过其多渠道发布网络、受众情报、定向、评估及信息披露和投资者传播服务，帮助企业和组织与媒体、消费者、决策者、投资者及普通大众进行充分、及时的动态对话，从而为塑造品牌、打响知名度、影响公共政策、推动销售和筹集资本提供支持。美通社在1954年开创了企业新闻稿发布行业的先河，通过分布在南北美洲、欧洲、亚洲和中东16个国家和地区的无与伦比的办事处网络，借助与全球领先新闻机构之间的独特关系，用40多种语言将客户与170多个国家的受众联系起来。在中国，来自9,300多家媒体的20,000多名记者和编辑在注册接收美通社发布的企业新闻稿，覆盖36个细分行业。 www.prnasia.com

支持组织



VIP 赞助商



官方新闻发布夥伴



官方媒体合作伙伴

